

# BUENAS PRACTICAS

ATENCIÓN AL COLECTIVO DE HOMBRES CIS Y MUJERES TRANS\* EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN.



# SIN MIEDO A

## MADRID



# CUIDAR



políticas sociales,  
familia e igualdad

MADRID

IMAGINA\_



# IMAGINA MÁS

**la atención al colectivo de mujeres trans\* y hombres cis en contexto de prostitución.**

IMAGINA MÁS FUE CREADA EN 2011 CON LA IDEA DE PROMOVER EL DESARROLLO DE LA SOCIEDAD, A TRAVÉS DE LA SALUD, LA EDUCACIÓN, LA FORMACIÓN, LA PREVENCIÓN, LA REDUCCIÓN DEL ESTIGMA Y DE LA DISCRIMINACIÓN, LA EXCLUSIÓN SOCIAL Y LABORAL, ASÍ COMO FOMENTAR LA IGUALDAD Y DIVERSIDAD PRINCIPALMENTE EN LOS COLECTIVOS MÁS VULNERABLES.

DESDE 2013, DESARROLLAMOS PROGRAMAS DIRIGIDOS A HOMBRES CIS Y MUJERES TRANS\* EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN QUE COMBINAN UNA ATENCIÓN INTEGRAL PARA MEJORAR SU CALIDAD DE VIDA CON ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN PARA REDUCIR LA VULNERACIÓN DE SUS DERECHOS Y LAS SITUACIONES DE VIOLENCIA QUE SUFREN DE FORMA FRECUENTE.

## “SIN MIEDO A CUIDAR” UNA DECLARACIÓN DE INTENCIONES

‘SIN MIEDO A CUIDAR’, UN MATERIAL DEDICADO A MEJORAR LA ATENCIÓN DE LOS HOMBRES CIS Y LAS MUJERES TRANS\* EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN.

ESTE TÍTULO ES MÁS QUE UNA SIMPLE FRASE; ES UNA DECLARACIÓN DE NUESTRA MISIÓN Y VISIÓN.

‘SIN MIEDO A CUIDAR’ REFLEJA NUESTRO COMPROMISO DE SENSIBILIZAR A LA SOCIEDAD SOBRE LOS DESAFÍOS QUE ENFRENTAN LAS PERSONAS QUE EJERCEN LA PROSTITUCIÓN, DESAFIANDO LOS PREJUICIOS Y ESTIGMAS, Y PROPORCIONANDO CUIDADO CON DIGNIDAD Y RESPETO.



MADRID

políticas sociales,  
familia e igualdad

01

IMAGINA\_

# LA RELEVANCIA DE "SIN MIEDO A CUIDAR"

ESTE MATERIAL ES ESENCIAL PARA PROMOVER LOS DERECHOS HUMANOS Y MEJORAR LA ATENCIÓN AL COLECTIVO, ENRIQUECIENDO LA PERCEPCIÓN DEL CUIDADO POR PARTE DE LAS PERSONAS USUARIAS.

IMAGINA MÁS COMPARTE SU EXPERIENCIA DE UNA DÉCADA TRABAJANDO CON ESTE COLECTIVO PARA FORTALECER TU DESEMPEÑO PROFESIONAL Y OFRECER UNA ATENCIÓN EXCEPCIONAL CON UN ENFOQUE PERSONALIZADO.

EL MATERIAL PROPORCIONA IDEAS PRÁCTICAS E INFORMACIÓN SOBRE INICIATIVAS APLICABLES EN TU SERVICIO, ESPECIALMENTE PARA AQUELLAS PERSONAS QUE SE INICIAN EN LA ATENCIÓN A ESTE COLECTIVO. ESTAS ESTRATEGIAS PROBADAS Y EFECTIVAS TIENEN EL POTENCIAL DE SER REPLICADAS PARA UN IMPACTO POSITIVO.

SI YA TIENES EXPERIENCIA PREVIA, ESTE MATERIAL PUEDE INSPIRARTE Y OFRECERTE NUEVAS PERSPECTIVAS. SE ALIENTA A ADAPTAR LAS IDEAS PRESENTADAS A TU CONTEXTO Y A COMPARTIR ESTAS IDEAS SI PUEDEN BENEFICIAR A OTROS SERVICIOS O PROFESIONALES EN TU RED.

**EN RESUMEN, ¡APROVECHA ESTE MATERIAL DE LA FORMA QUE TE SEA MÁS PROVECHOSA!**

## **RECORDATORIOS IMPRESCINDIBLES:**

- EL RESPETO A LA IDENTIDAD DE GÉNERO Y LA ORIENTACIÓN SEXUAL COMO ASPECTOS INHERENTES A LA DIGNIDAD HUMANA.
- LA NECESIDAD DE RECONOCER Y CONTRARRESTAR LA INFLUENCIA DEL IMAGINARIO SOCIAL SOBRE LAS PERSONAS QUE EJERCEN LA PROSTITUCIÓN.
- LA IMPORTANCIA DE PROPORCIONAR MATERIALES EDUCATIVOS SOBRE LA DIVERSIDAD LGTBIAQ+ PARA ENRIQUECER EL CONOCIMIENTO DEL EQUIPO Y FOMENTAR UN ENTORNO INCLUSIVO Y RESPETUOSO.



# Crece.

CRECER IMPLICA DECONSTRUIRNOS DIARIAMENTE,  
ANALIZANDO CÓMO ENTENDEMOS Y OBSERVAMOS EL MUNDO,  
Y CÓMO QUEREMOS INFLUIR EN ÉL.



**MADRID**

políticas sociales,  
familia e igualdad

**IMAGINA\_**

## EN LA ATENCIÓN A UNA MUJER TRANS\* O A UN HOMBRE CIS EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN TEN EN CUENTA:

- **CISHETERONORMA.** NO DES POR SENTADO QUE TODAS LAS PERSONAS SON CISGÉNERO Y QUE TODAS LAS PERSONAS SON HETEROSEXUALES. PARECE UNA OBVIEDAD, PERO EN EL TRATO DIRECTO PODEMOS CAER EN LA TRAMPA DE VER LA VIDA DESDE LA NORMA Y POR TANTO, LO DEMÁS SE QUEDA FUERA.
- **NO HAY UNA ÚNICA FORMA DE EXPRESAR LA IDENTIDAD DE GÉNERO:** EN OCASIONES LA EXPRESIÓN DE GÉNERO ESTARÁ APROXIMADA AL IMAGINARIO COLECTIVO (NORMA) DE LO QUE ES SER MUJER U HOMBRE, PERO OTRAS VECES NO Y FUNDAMENTAL DAR EL ESPACIO PARA QUE LAS PROPIAS PERSONAS NOS IDENTIFIQUEMOS.
- **DISTINGUE ENTRE TRABAJO SEXUAL Y TRATA CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL,** RESPETANDO LA AUTOPERCEPCIÓN DE LA PERSONA. CADA SITUACIÓN TIENE NECESIDADES DIFERENTES Y, POR TANTO, REQUIERE INTERVENCIONES ESPECÍFICAS Y DIFERENCIADAS.
- **DEJA A UN LADO TU POSICIONAMIENTO SOBRE LA PROSTITUCIÓN:** INDEPENDIENTEMENTE DE LO QUE TU SIENTAS Y OPINES RESPECTO A LA PROSTITUCIÓN, ESCUCHA Y ACEPTA LA VIVENCIA PERSONAL DE LA PERSONA, SIN VICTIMIZARLA NI CULPABILIZARLA. COLOCAR POR DELANTE TU OPINIÓN FRENTE A SU VIVENCIA, PODRÍA SUPONER UNA RUPTURA Y DESVINCULACIÓN.
- **ROMPE EL BINOMIO PROSTITUCIÓN-IDENTIDAD DE GÉNERO MUJER:** SI BIEN CONFORMAN UNA MINORÍA DENTRO DEL COLECTIVO, LOS HOMBRES TAMBIÉN EJERCEN PROSTITUCIÓN Y NO DEBERÍAMOS MINIMIZAR SU IMPACTO.
- **NO VINCULES LA PROSTITUCIÓN MASCULINA Y LA HOMOSEXUALIDAD:** NO DES POR HECHO QUE TODOS LOS HOMBRES QUE EJERCEN PROSTITUCIÓN SON HOMOSEXUALES.
- **NO MINIMICES LAS AGRESIONES SEXUALES PORQUE OCURRAN EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN:** EL CONSENTIMIENTO DEBE ESTAR EN EL CENTRO. TODO LO QUE ESTE FUERA DE LOS SERVICIOS ACORDADOS, ES UNA AGRESIÓN. EL ESTIGMA ASOCIADO A LA PROSTITUCIÓN HACE QUE SEA MUCHO MÁS DIFÍCIL IDENTIFICARLO, EXPRESARLO Y SOLICITAR AYUDA. LOS HOMBRES NO ESTÁN EXENTOS DE SUFRIR AGRESIONES SEXUALES.



# Actúa.

**GENERAR CAMBIOS POSITIVOS EN NUESTRA INTERVENCIÓN  
PUEDE SER MÁS FÁCIL DE LO QUE CREES, PORQUE EL CAMBIO  
ESTÁ EN LOS PEQUEÑOS DETALLES.**



**MADRID**

políticas sociales,  
familia e igualdad

**IMAGINA\_**

# ACCIONES CONCRETAS

- **HAZ DE TU ESPACIO UN LUGAR SEGURO:** PUEDES COLOCAR SÍMBOLOS RECONOCIDOS SOBRE DIVERSIDAD TANTO EN LOS ESPACIOS (CARTELES, BANDERAS, ETC.) COMO LLEVARLO PERSONALMENTE (PIN, PULSERA, ETC.), ASÍ COMO FOMENTAR EL USO DE BAÑOS MIXTOS, ETC.
- **¡CUIDADO!:** LA INCLUSIÓN DE SÍMBOLOS DEBE IR SIEMPRE ACOMPAÑADO DE UN TRATO ACORDE, DE LO CONTRARIO EL IMPACTO NEGATIVO SERÁ AÚN MAYOR.
- **UTILIZA LOS APELLIDOS EN LAS SALAS DE ESPERA** HASTA CONOCER EL NOMBRE POR EL QUE SE IDENTIFICA LA PERSONA. CON ESTE GESTO LE EVITARÁS PASAR VERGÜENZA AL NO COINCIDIR SU NOMBRE LEGAL CON EL SENTIDO.
- **DESDE EL PRIMER MOMENTO, PREGÚNTALE CÓMO QUIERE QUE TE REFIERAS A ELLA.** ESTE DERECHO ESTÁ RECONOCIDO LEGALMENTE Y ASÍ PODRÁS CONOCER EL GÉNERO CON EL QUE SE IDENTIFICA Y SU NOMBRE SENTIDO.
- **MODIFICA DE FORMA INTERNA TU BASE DE DATOS.** PARA TENERLO PRESENTE EN FUTURAS INTERVENCIONES, AÑADE EL NOMBRE SENTIDO Y EL GÉNERO QUE TE HA COMUNICADO EN TUS FICHEROS.
- **NATURALIZA LA ATENCIÓN.** REALIZA TU INTERVENCIÓN COMO CON CUALQUIER OTRA PERSONA. TEN EN CUENTA QUE LAS MUJERES TRANS\* Y HOMBRES CISGÉNERO EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN CONTINÚAN SIENDO OBJETO DE ATENCIONES ATRAVESADAS POR EL ESTIGMA Y LOS PREJUICIOS.
- **VALORA EL ESFUERZO QUE HA REALIZADO LA PERSONA QUE TIENES DELANTE PARA PEDIR TU APOYO.** EN MUCHAS OCASIONES, EL RECHAZO QUE HA RECIBIDO POR PERTENECER AL COLECTIVO LGTBIAQ+, POR SER MIGRANTES Y EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN LES HA ALEJADO DE LOS RECURSOS Y SERVICIOS PÚBLICOS O COMUNITARIOS. TENIENDO ESTO PRESENTE, ES FUNDAMENTAL FAVORECER UN ESPACIO Y TIEMPO PARA QUE LA PERSONA PUEDA EXPRESARSE CON CALMA Y SIN MIEDOS.
- **MANTENTE AL DÍA.** CONOCE CAMBIOS NORMATIVOS Y LEGISLATIVOS, ASÍ COMO OTROS RECURSOS ESPECÍFICOS. APÓYATE EN IMAGINA MÁS PARA ELLO.
- **TRABAJA EN RED.** AVANCEMOS JUNTAS DE FORMA MULTIDISCIPLINAR, SUMANDO APRENDIZAJES Y PROPUESTAS PARA CREAR ATENCIONES INTEGRALES DESDE UN ESPACIO COMÚN, ABIERTO, DIVERSO Y EFECTIVO.



MADRID

políticas sociales,  
familia e igualdad

06

IMAGINA\_

# GLOSARIO

## AGRESIÓN SEXUAL

ACTOS DE CONTENIDO SEXUAL QUE SE REALICEN EMPLEANDO VIOLENCIA, INTIMIDACIÓN O ABUSO DE UNA SITUACIÓN DE SUPERIORIDAD O DE VULNERABILIDAD DE LA PERSONA, Y LOS QUE SE REALICEN CUANDO LA PERSONA TENGA ANULADA SU VOLUNTAD.

## CISNORMATIVIDAD

EXPECTATIVA, CREENCIA O ESTEREOTIPO DE QUE TODAS LAS PERSONAS SON CISGÉNERO, O DE QUE NACIERON COMO HOMBRES, A QUIENES SE LES ASIGNÓ EL GÉNERO MASCULINO AL NACER, SIEMPRE SE IDENTIFICARÁN Y ASUMIRÁN COMO HOMBRES, Y AQUELLAS QUE NACIERON COMO MUJERES, A QUIENES SE LES ASIGNÓ EL GÉNERO FEMENINO AL NACER, LO HARÁN COMO MUJERES.

## CONSENTIMIENTO

ACUERDO PARA LLEVAR A CABO UNA PRÁCTICA, ENTRE LAS PERSONAS QUE PARTICIPAN. SÓLO SE ENTENDERÁ QUE HAY CONSENTIMIENTO CUANDO SE HAYA MANIFESTADO LIBREMENTE MEDIANTE ACTOS QUE, EN ATENCIÓN A LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CASO, EXPRESEN DE MANERA CLARA LA VOLUNTAD DE LA PERSONA.

## ESTIGMA

ES LA NORMA QUE IDENTIFICA EL RASGO DIFERENCIADOR COMO ALGO NEGATIVO O INFERIOR Y POR TANTO, RECHAZABLE EN UN DETERMINADO MOMENTO TEMPORAL Y EN UNA CULTURA DETERMINADA. LAS PERSONAS ESTIGMATIZADAS SON DEVALUADAS Y MARGINADAS

## EXPRESIÓN DE GÉNERO

ES LA MANIFESTACIÓN DEL GÉNERO DE LA PERSONA. PUEDE INCLUIR LA FORMA DE HABLAR, MANIERISMOS, MODO DE VESTIR, COMPORTAMIENTO PERSONAL, COMPORTAMIENTO O INTERACCIÓN SOCIAL, MODIFICACIONES CORPORALES, ENTRE OTROS ASPECTOS. CONSTITUYE LAS EXPRESIONES DEL GÉNERO QUE VIVE CADA PERSONA, YA SEA IMPUESTO, ACEPTADO O ASUMIDO

## GÉNERO

ES EL CONJUNTO DE CARACTERÍSTICAS SOCIALES Y CULTURALES HISTÓRICAMENTE CONSTRUIDAS QUE SE ATRIBUYEN A LAS PERSONAS EN FUNCIÓN DE SU SEXO. HACE REFERENCIA A LAS CONDUCTAS, A LO QUE SE ESPERA DE ELLAS POR HABER NACIDO CON UN PENE O UNA VAGINA (SEXO DE ASIGNACIÓN), Y ES PRODUCTO DE LA SOCIALIZACIÓN.

## GÉNERO SENTIDO

AQUEL ELEGIDO POR LA PERSONA Y QUE PUEDE O NO COINCIDIR CON EL ASIGNADO AL NACER.

## IDENTIDAD DE GÉNERO

IDENTIFICACIÓN DE CADA PERSONA EN EL GÉNERO QUE SIENTE, RECONOCE Y/O NOMBRA COMO PROPIO. PUEDE CORRESPONDER O NO CON EL SEXO ASIGNADO AL MOMENTO DE NACIMIENTO. AL ALEJARNOS DEL SISTEMA BINARIO DE LA DIFERENCIA SEXUAL ES POSIBLE HALLAR IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS, NO REDUCIDAS AL PAR HOMBRE-MUJER.

## IMAGINARIO SOCIAL

ESTRUCTURAS BÁSICAS DE LA DIMENSIÓN CULTURAL QUE OFRECEN SENTIDO AL LUGAR PROPIO Y AL COLECTIVO EN LA SOCIEDAD, DANDO LEGITIMIDAD A LAS PRÁCTICAS CULTURALES Y COMUNES COMPARTIDAS. ESTOS ESPACIOS SIMBÓLICOS ESTÁN CREADOS POR ESTEREOTIPOS, PREJUICIOS Y ESTIGMAS Y ES DONDE TIENE LUGAR LA OPRESIÓN Y DISCRIMINACIÓN.



# GLOSARIO

## LEGITIMIDAD SOCIAL

EL RECONOCIMIENTO DE ESTILOS DE VIDA QUE IMPLICAN LA ASOCIACIÓN DE LAS CONCEPCIONES EXISTENTES CON LAS ADECUADAS PARA QUE SEAN RESPETADAS DE UNA MANERA EFECTIVA. ES DECIR, ES LA QUE CAPACIDAD QUE SE LE ATRIBUYE A UN OBJETO, SUJETO, IDEA, DISCURSO, POSICIÓN, DE SER RESPETADO SOCIALMENTE Y ACREDITADO AL ENCONTRARSE EN SINTONÍA CON LOS UNIVERSOS SIMBÓLICOS QUE ESTRUCTURAN UNA SOCIEDAD.

## NOMBRE SENTIDO

AQUEL ELEGIDO POR LA PERSONA Y QUE PUEDE O NO COINCIDIR CON EL NOMBRE REGISTRAL, SIN QUE ELLO DEBA INFLUIR EN EL RECONOCIMIENTO DEL MISMO EN TODOS LOS ÁMBITOS, MAL LLAMADO NOMBRE SENTIDO O NOMBRE SOCIAL.

## REVICTIMIZACIÓN

PROCESO POR EL CUAL SE REVIVE UN TRAUMA O UNA SITUACIÓN DE VIOLENCIA O DE SUFRIMIENTO PSICOSOCIAL

## LGTBI

TÉRMINO PARAGUAS QUE SE REFIERE AL CONJUNTO DE PERSONAS Y COLECTIVOS CON UNA PREFERENCIA SEXUAL Y/O IDENTIDAD DE GÉNERO DISTINTAS A LAS CONSIDERADAS COMO NORMATIVAS, INCLUYENDO A PERSONAS LESBIANAS, GAIS, TRANSGÉNERO, TRANSEXUALES, BISEXUALES, INTERSEXUALES Y PERSONAS NO BINARIAS. NO TODAS LAS PERSONAS SE IDENTIFICAN CON ESTOS ACRÓNIMOS.

## ORIENTACIÓN DEL DESEO, ORIENTACIÓN SEXUAL

TÉRMINO UTILIZADO PARA REFERIRSE A LA ATRACCIÓN FÍSICA Y EMOCIONAL HACIA PERSONAS DEL MISMO SEXO Y/O DEL SEXO OPUESTO, ASÍ COMO A LA FALTA DE INTERÉS O ATRACCIÓN SEXUAL (ASEXUALIDAD).

## TRANS\*

TÉRMINO PARAGUAS QUE SE UTILIZA PARA REFERIRSE A LAS PERSONAS CUYA IDENTIDAD Y/O EXPRESIÓN DE GÉNERO NO SE CORRESPONDE CON LAS NORMAS Y EXPECTATIVAS SOCIALES TRADICIONALMENTE ASOCIADAS CON SU SEXO ASIGNADO AL NACER.

## MUJERES TRANS\*

PERSONAS QUE AL NACER FUERON ASIGNADAS AL GÉNERO MASCULINO Y QUE SE IDENTIFICAN A SÍ MISMAS CON EL GÉNERO FEMENINO.

## PLUMOFOBIA

DISCRIMINACIÓN QUE SUFREN, FRECUENTEMENTE HOMBRES, POR MOSTRAR UNA EXPRESIÓN DE GÉNERO OPUESTA A LOS ROLES DE GÉNERO ASIGNADOS. LA PLUMOFOBIA SUELE ESCONDER UNA CATEGORÍA

## TRANSMISOGINIA

DISCRIMINACIÓN QUE SUFREN LAS MUJERES TRANS\* POR LA INTERSECCIÓN ENTRE LA TRANSFOBIA Y LA MISOGINIA.



# ia

 [igualdad@imaginamas.org](mailto:igualdad@imaginamas.org)

 [www.imaginamas.org](http://www.imaginamas.org)



políticas sociales,  
familia e igualdad

**MADRID**